

Кадровый потенциал стран БРИКС

Спикер: Грива Евгений Владимирович

Заместитель Торгового представителя РФ в Индии

*Научный руководитель программы «Российско-
Индийское бизнес-партнерство» в Высшей школе
экономики*

Форум «Стекло и современные технологии – XXI

2024



Минпромторг
России

- ▶ Торговое Представительство Российской Федерации в Республике Индии является **государственным органом в составе Российской дипломатической миссии**
- ▶ Торговое Представительство было основано **2 декабря 1953** года
- ▶ Торговое представительство расположено в Нью-Дели с **филиалом в Мумбаи**
- ▶ Оно действует **под политическим руководством Посла Российской Федерации в Республике Индии**
- ▶ **Министерство промышленности и торговли Российской Федерации** осуществляет общее руководство российскими торговыми представительствами
- ▶ Торговый представитель назначается **Указом Председателя Правительства Российской Федерации** и регулярно взаимодействует с руководителями всех российских федеральных органов власти и министерств

Торговое представительство оказывает содействие развитию двустороннего торгового-экономического и инвестиционного сотрудничества.



Особое внимание на Форуме было уделено **новым возможностям торгово-экономического сотрудничества стран БРИКС** в связи с планируемым расширением состава объединения. Как отметили эксперты, сегодня на долю участников БРИКС уже приходится **более трети объема мировой экономики**.

Для России в приоритете следующие специальности: строительный сектор, швейная продукция, АПК, нефтегазовый сектор, сфера гостеприимства

Тезисы на ПМЭФ

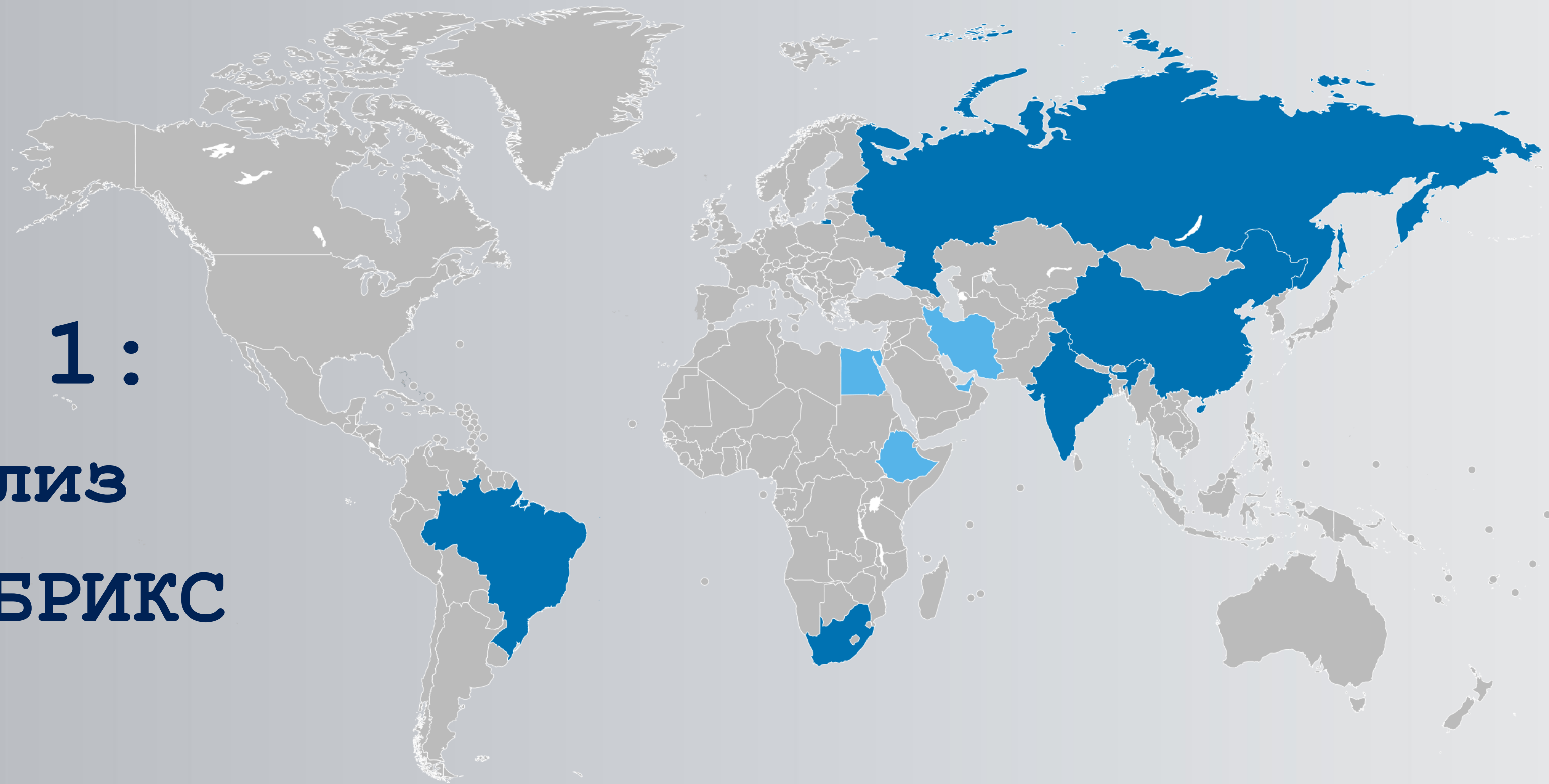
- ▶ **дефицит** кадров в России – **2,5 млн человек**;
- ▶ в том числе до 2030 года **в строительной отрасли – около 14 тыс. человек, в производстве – до 600 тыс. человек** (по словам Д.В. Мантурова);
- ▶ есть опыт привлечения иностранных кадров в Россию, в том числе Индийцев;
- ▶ **длительность процесса получения разрешений – до 9 месяцев** от момента запроса, в других странах – данный процесс занимает несколько недель;
- ▶ большинство запросов из Ленинградской, Московской, Липецкой областей, Дальнего Востока.

Вадим Лобов

Президент, Корпорация «Синергия»; член комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Малое и среднее предпринимательство»

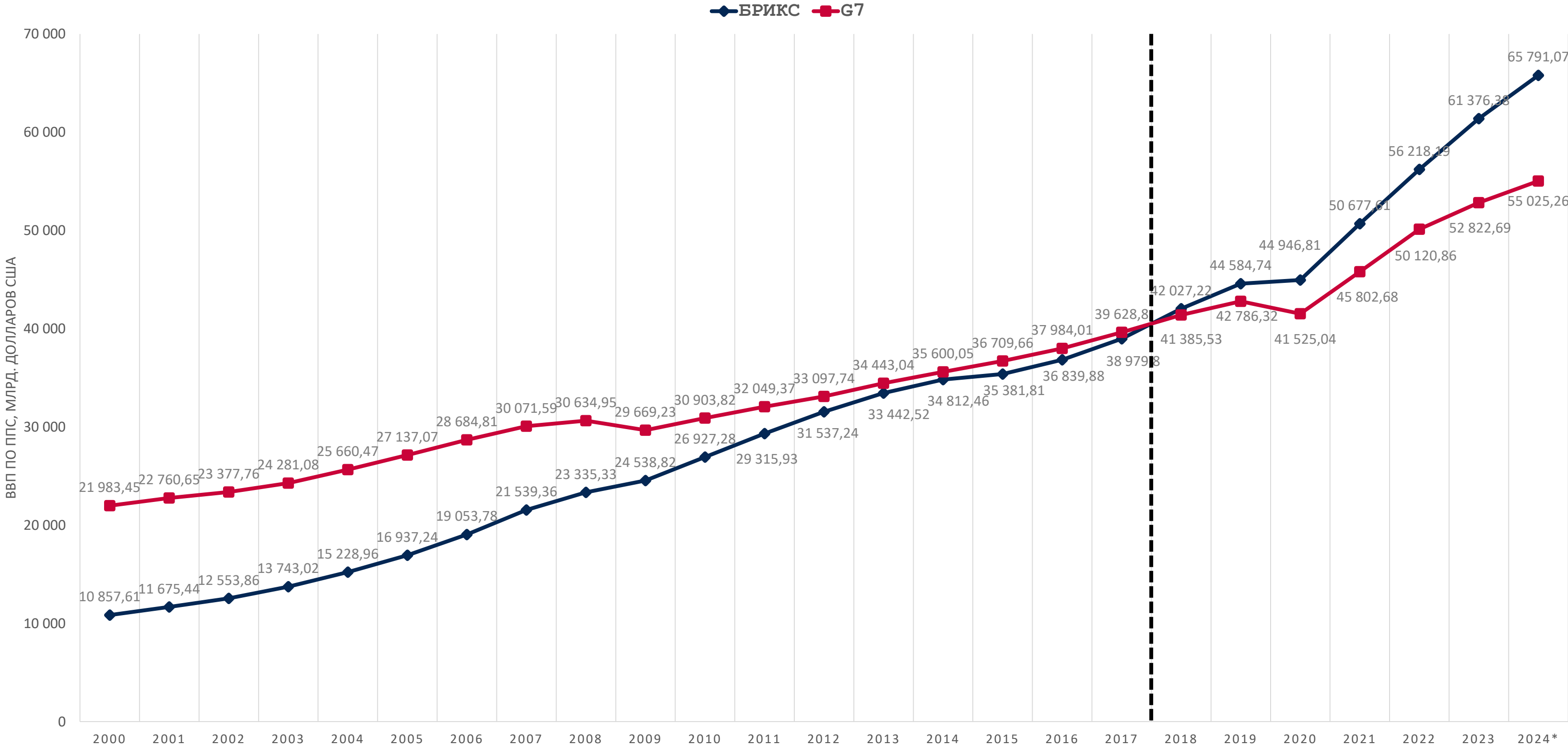
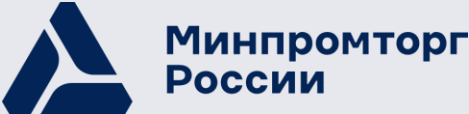
- ▶ **Программы двойного диплома** (за 3 года подписали 80 Меморандумов о сотрудничестве с индийскими вузами, около 5000 индийских студентов обучаются по этим программам, получают дипломы российского образца);
- ▶ Программы по подготовке кадров для предприятий из России (на базе партнерского университета открываются кафедры русского бизнеса, деловой культуры и языка). Готовили индийцев для **работы в филиале Сбербанка в Индии**;
- ▶ В России **всего четыре вуза занимаются подготовкой специалистов для работы в Индии**, в год выпускают около 100 специалистов. На базе Синергии, совместно с Деловым советом по сотрудничеству с Индией при Правительстве Москвы (ДССИ) запускается программа по подготовке студентов – 2 года обучения в Москве и 2 года в Индии.

**Часть 1:
HR анализ
стран БРИКС**

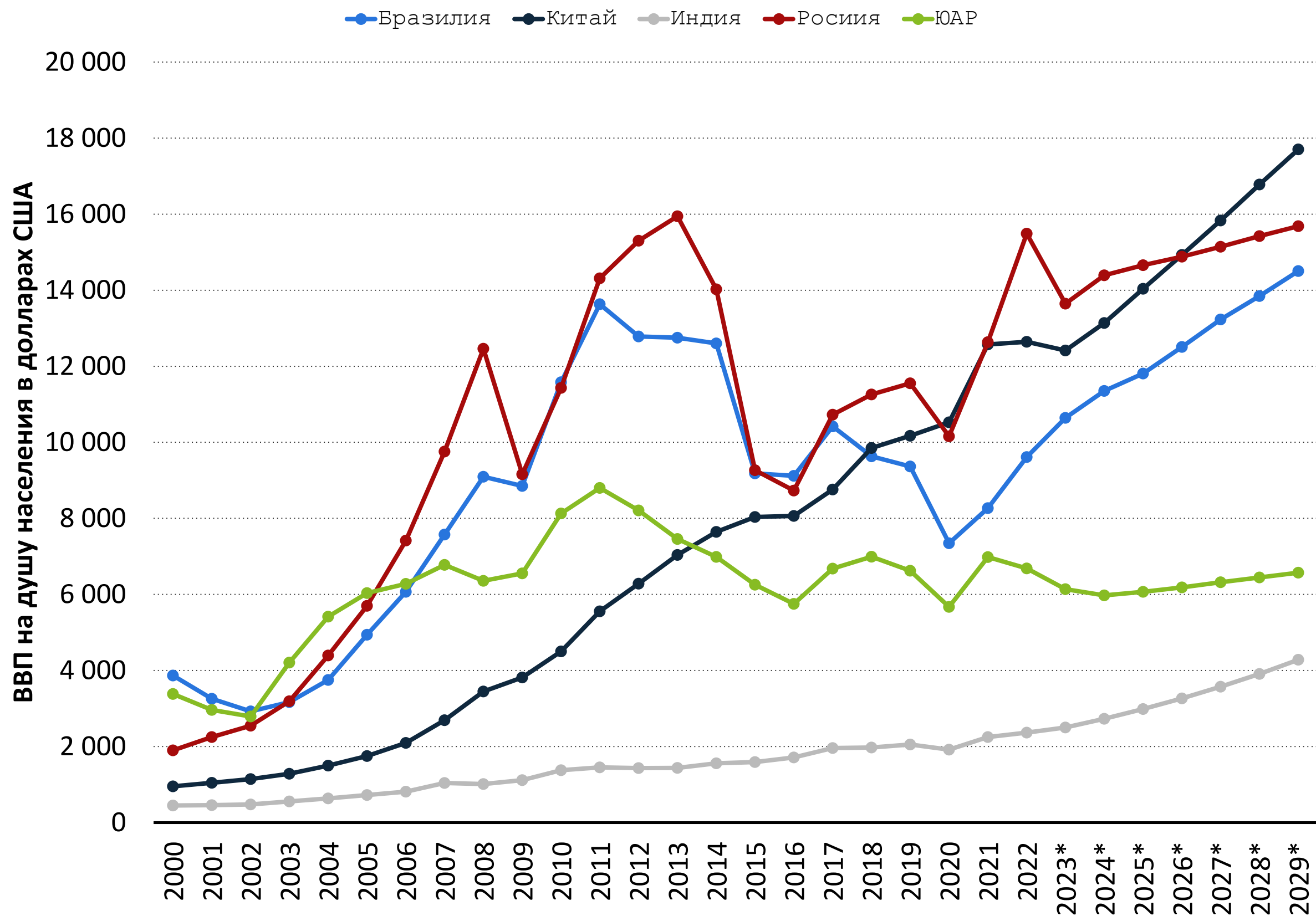


ВВП по паритету покупательной способности

Торгпредство
России в Индии

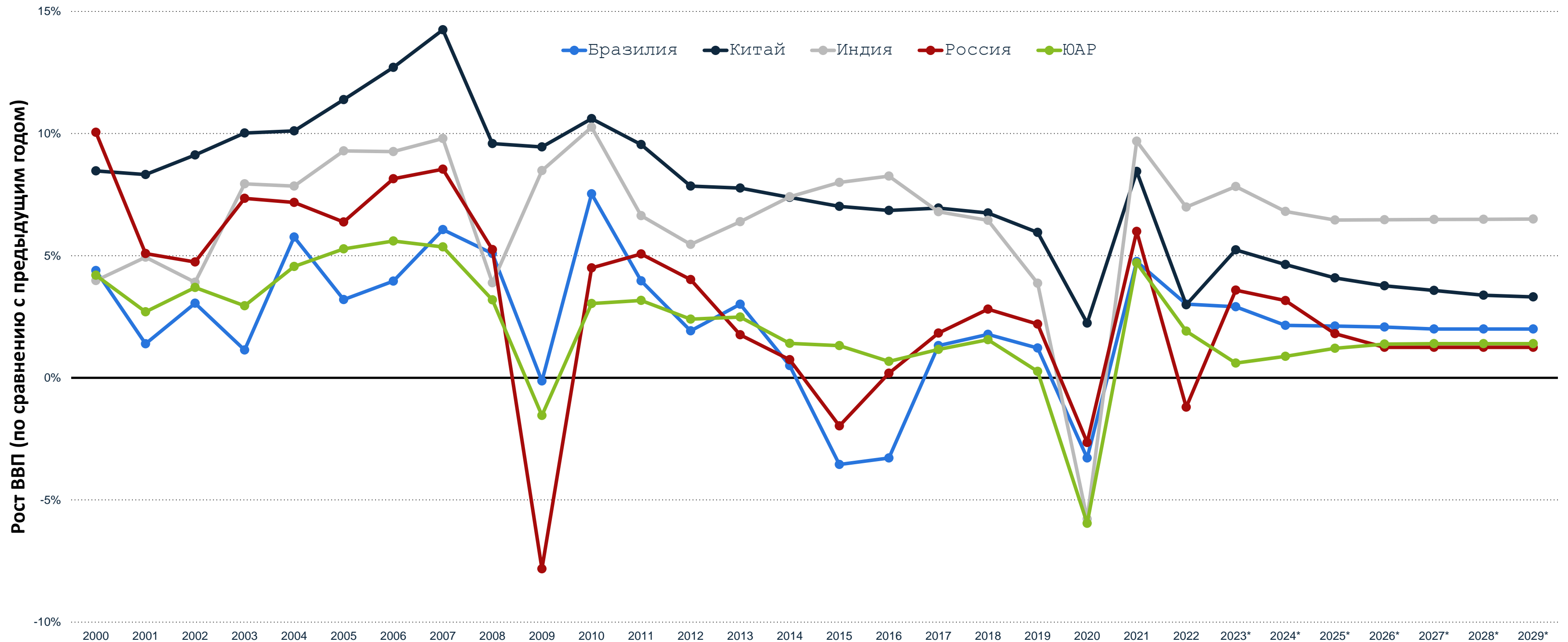


ВВП на душу населения

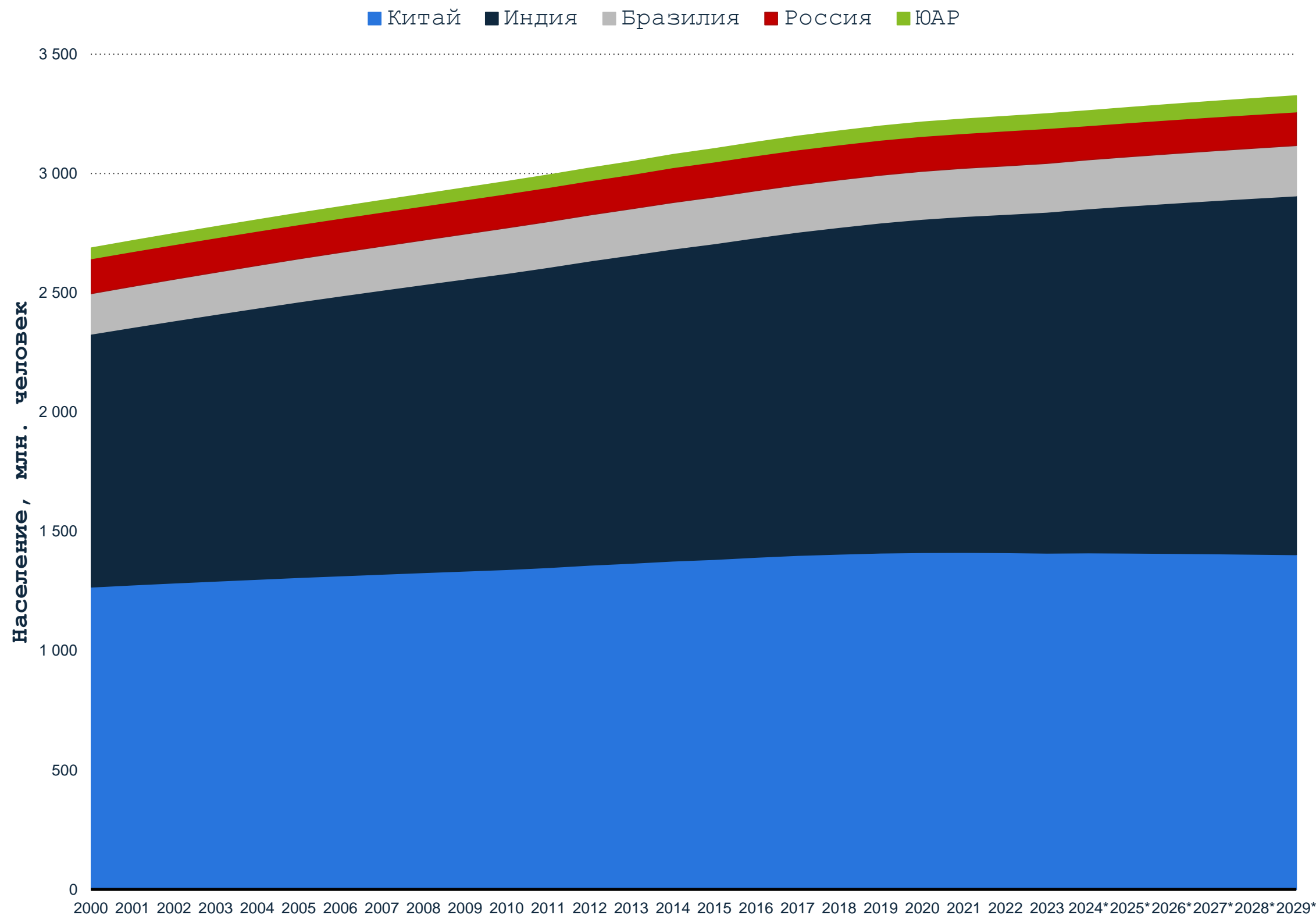


- ▶ В 2021 году странами БРИКС с самым высоким ВВП на душу населения были **Россия и Китай – от 12 000 до 13 000 долларов США на человека.**
- ▶ Считается, что **ВВП Бразилии и Южной Африки** на душу населения приближается к отметке в **7000 долларов**, в то время как **ВВП Индии** на душу населения составляет чуть более **2000 долларов США.**
- ▶ Причина такого несоответствия кроется в численности населения. Например, численность населения и общий ВВП Китая примерно в 10 раз больше, чем в России, что приводит к тому, что они имеют сопоставимый ВВП на душу населения.
- ▶ Население Индии в 23 раза больше, чем в Южной Африке, но ее ВВП всего в семь раз больше.

На протяжении большей части последних двух десятилетий **Китай демонстрировал самый высокий рост ВВП среди всех стран БРИКС**, хотя в середине 2010-х годов его обогнала Индия, и, по прогнозам, **в 2020-х годах за Индией сохранится лидерство роста ВВП.**



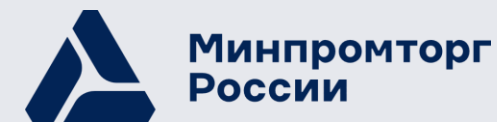
- ▶ Ожидается, что в период с 2000 по 2026 год население стран БРИКС вырастет на 625 миллионов человек, и большая его часть будет приходиться на Индию и Китай.
- ▶ По мере роста экономики этих двух стран растут уровень жизни и располагаемый доход; это привело к тому, что **две самые густонаселенные страны мира превратились в два самых прибыльных рынка в мире.**



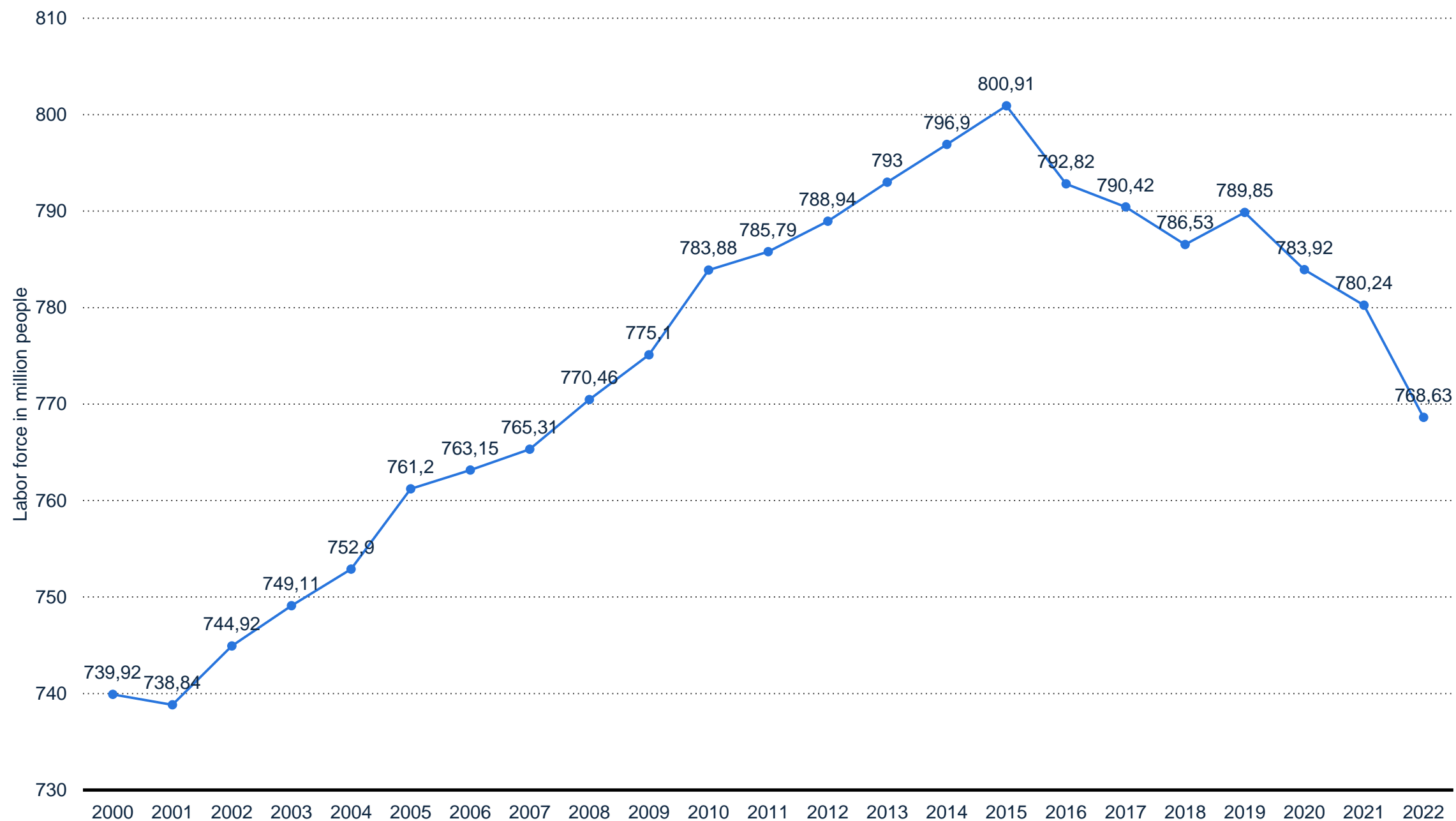
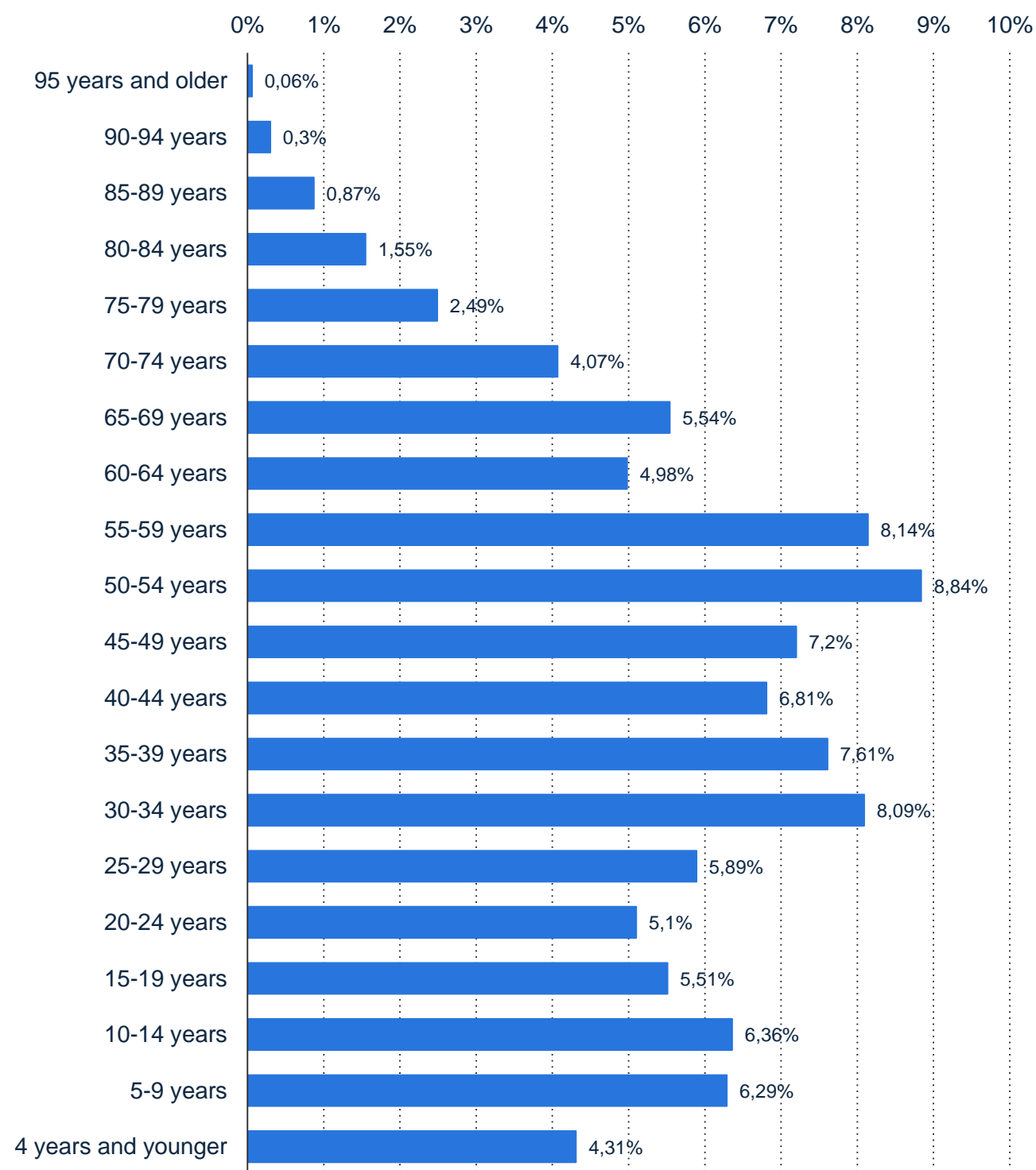
Демографический дивиденд

Китай

Торгпредство
России в Индии



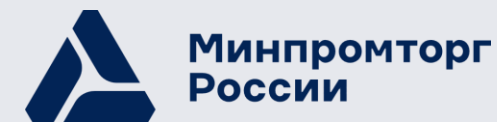
2022



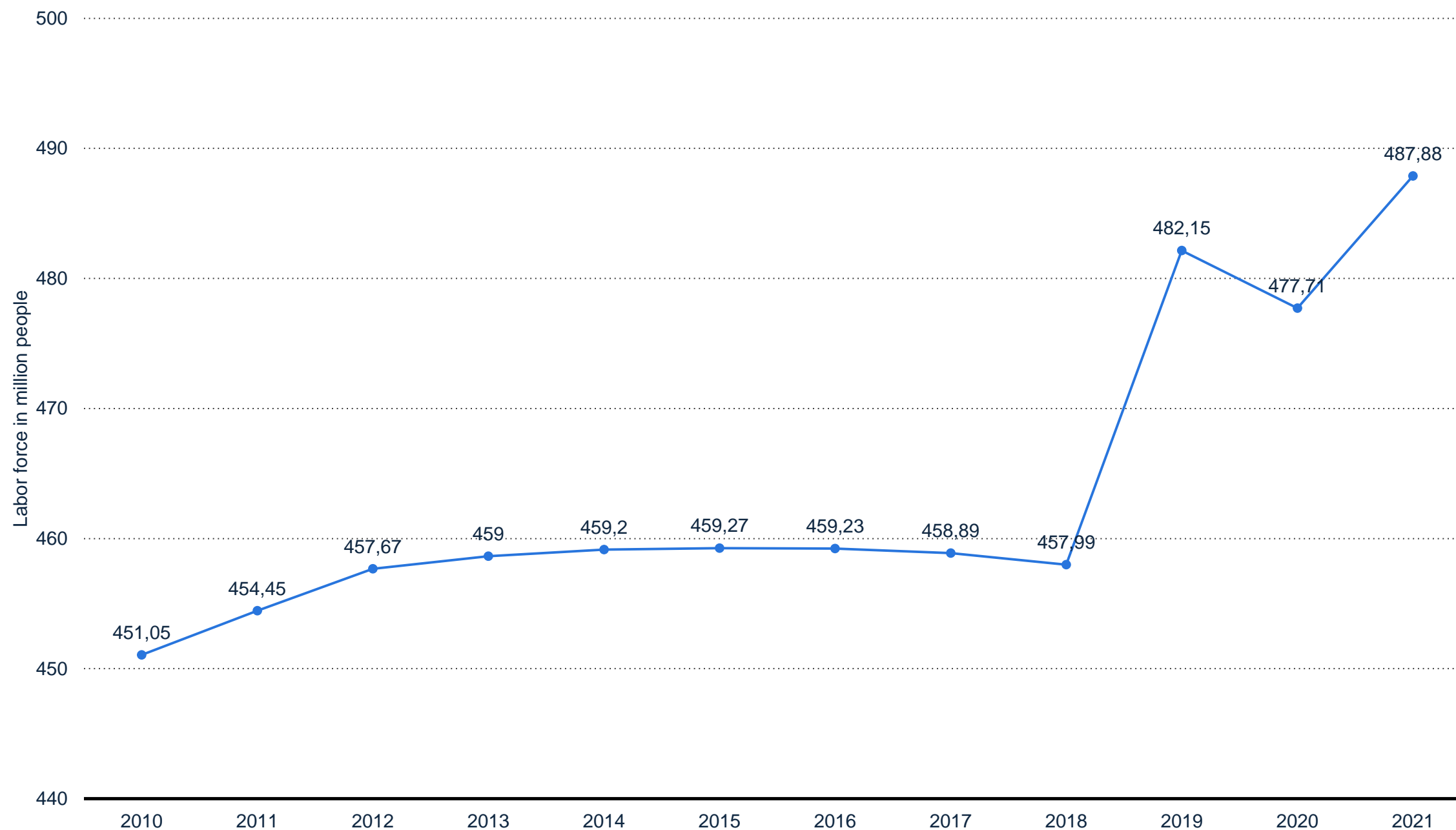
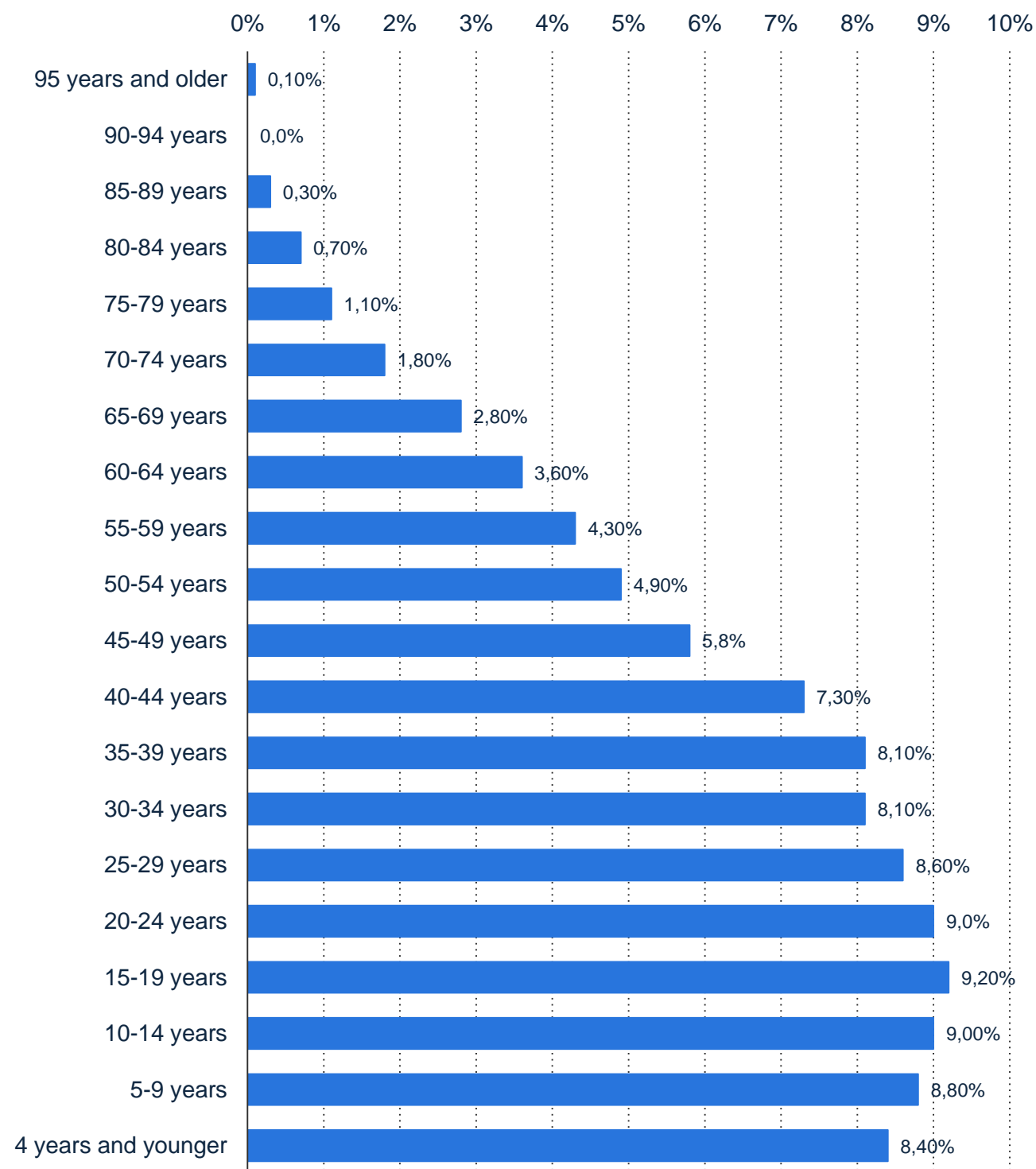
Демографический дивиденд

Индия

Торгпредство
России в Индии



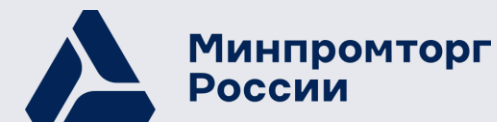
2020



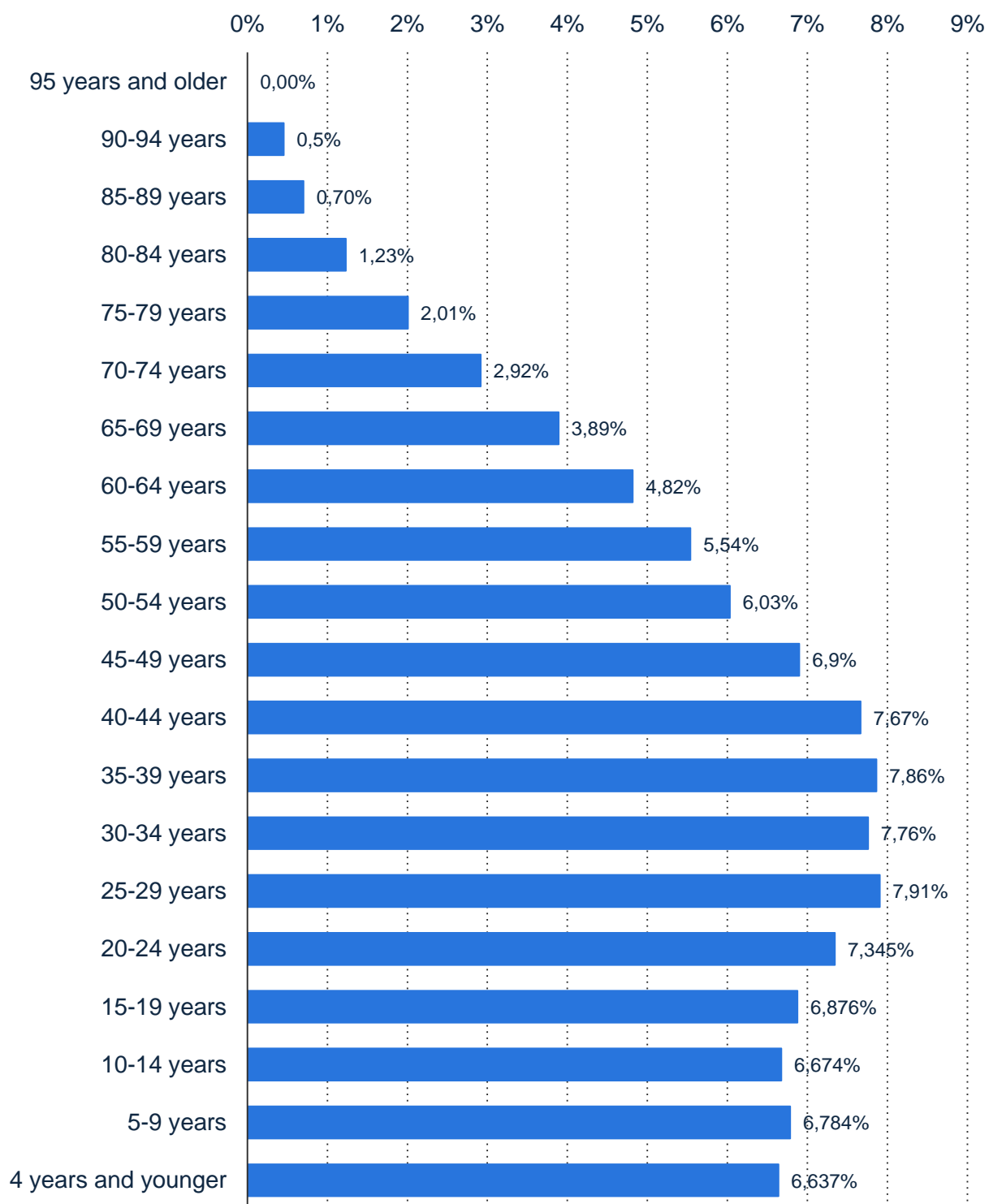
Демографический дивиденд

Бразилия, Россия, ЮАР

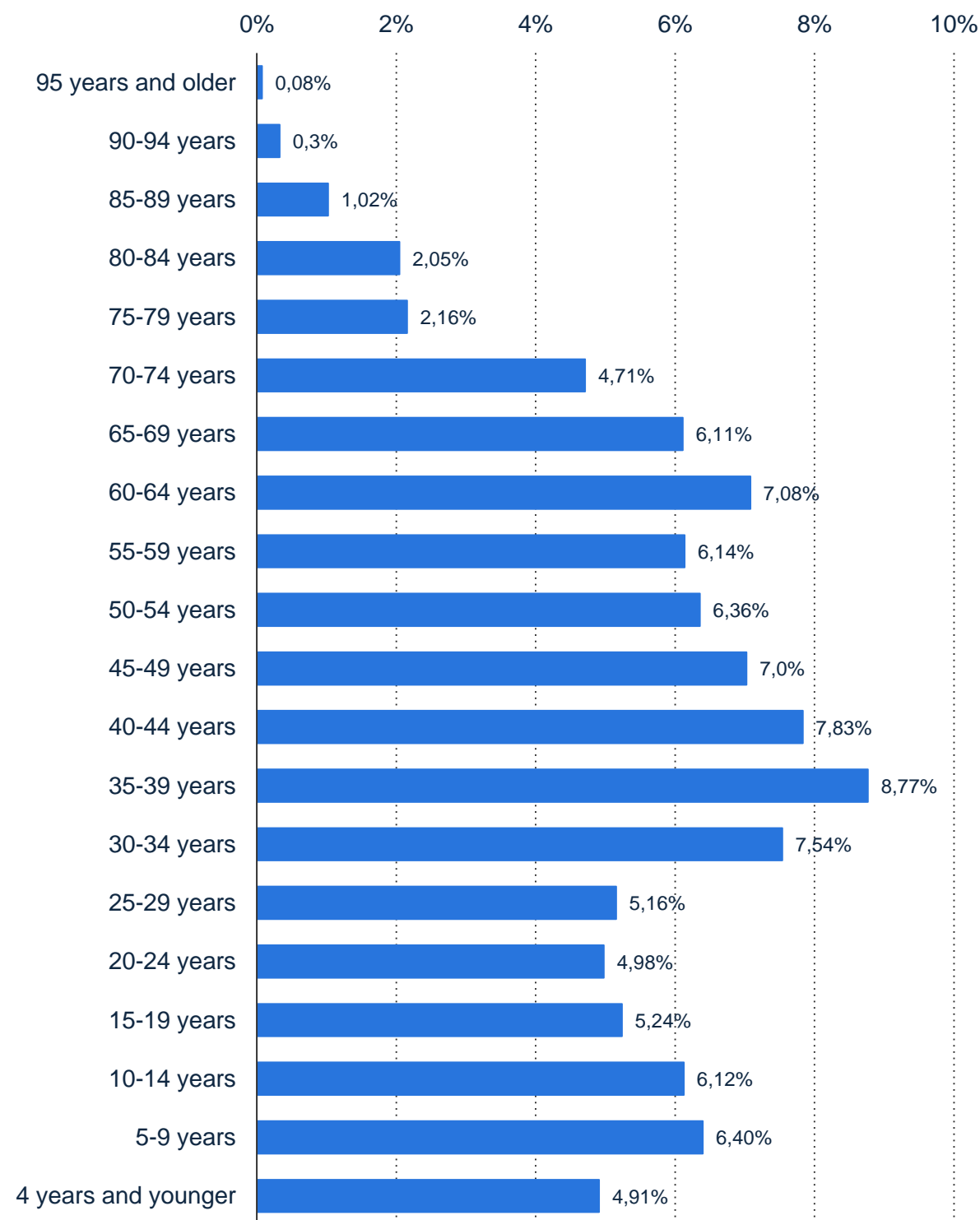
Торгпредство
России в Индии



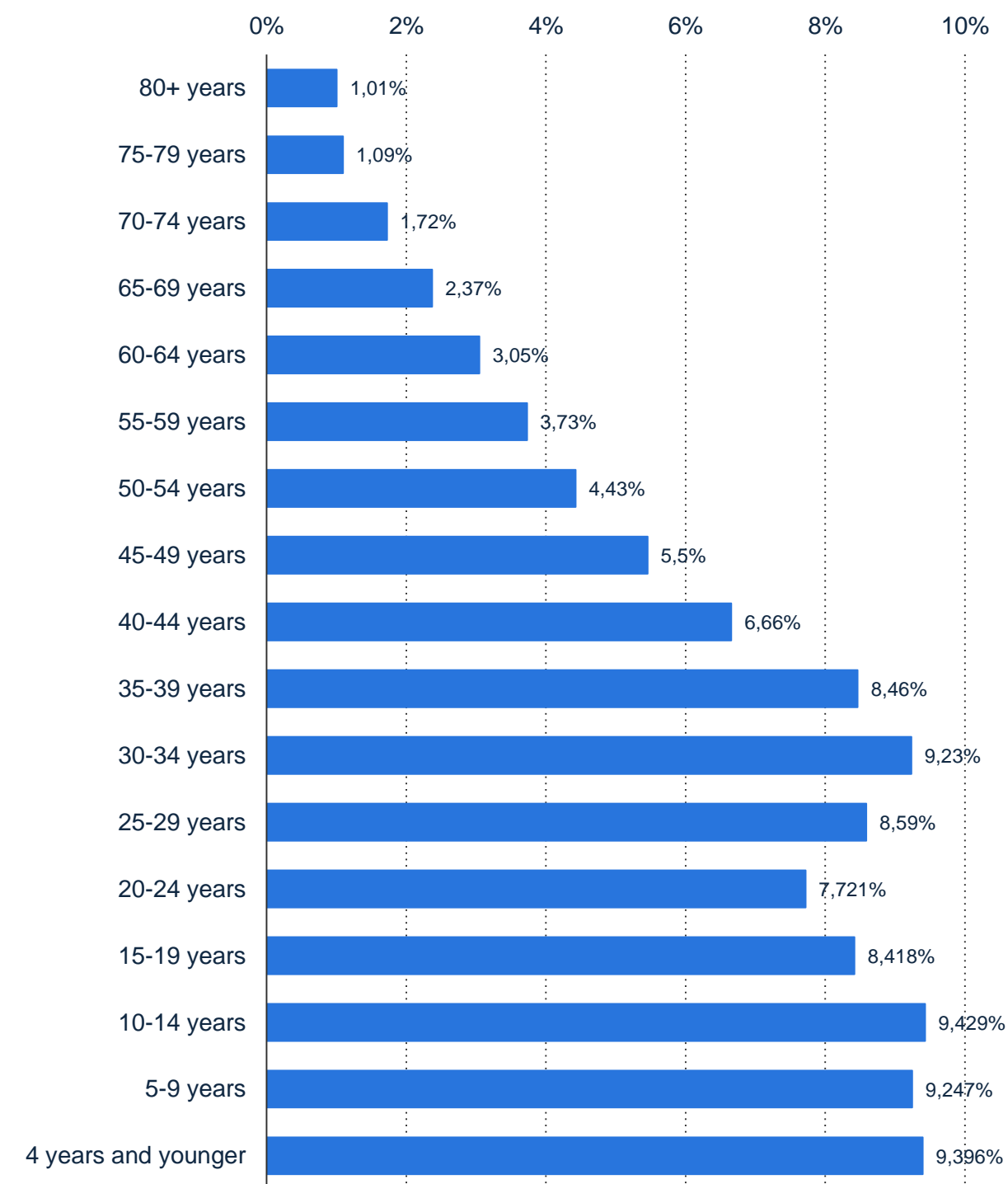
Бразилия (2024)



Россия (2023)



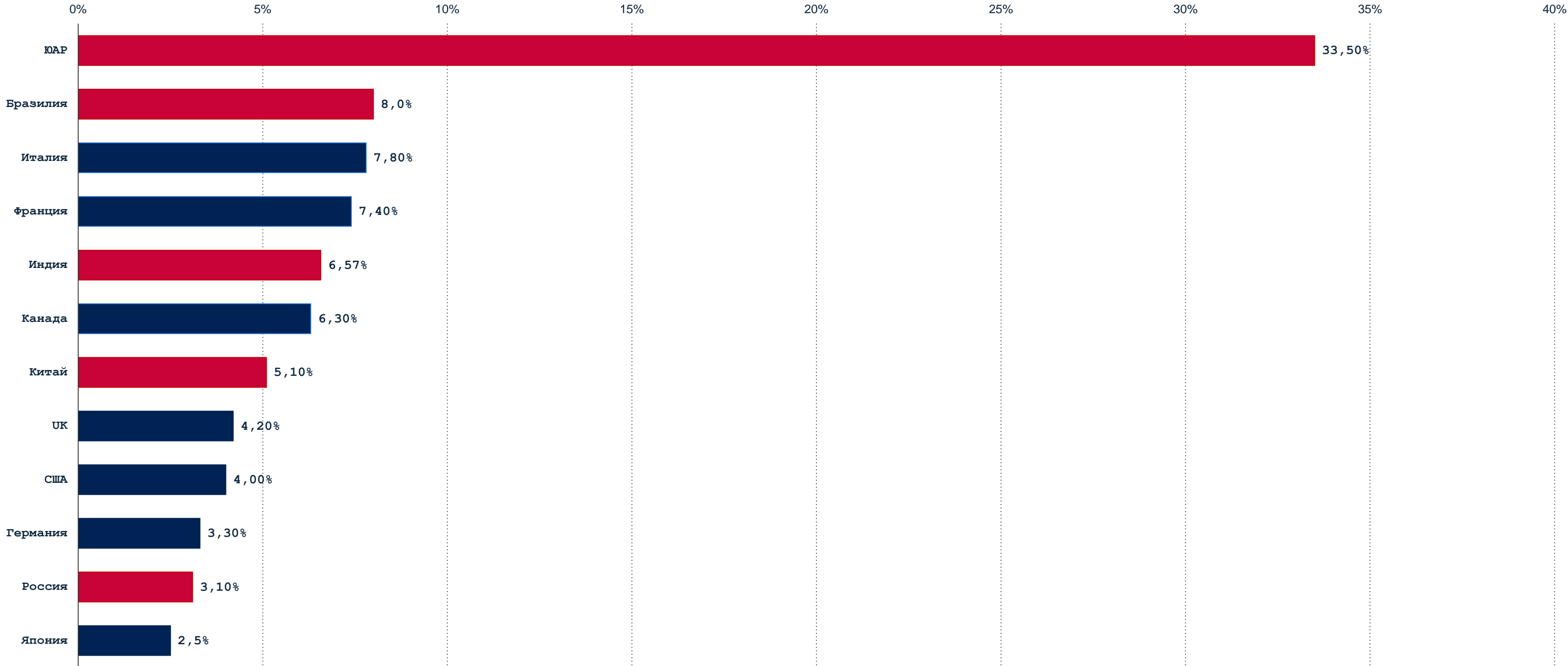
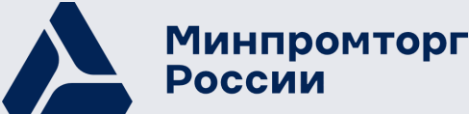
ЮАР (2022)



Безработица БРИКС и G7

2024 год

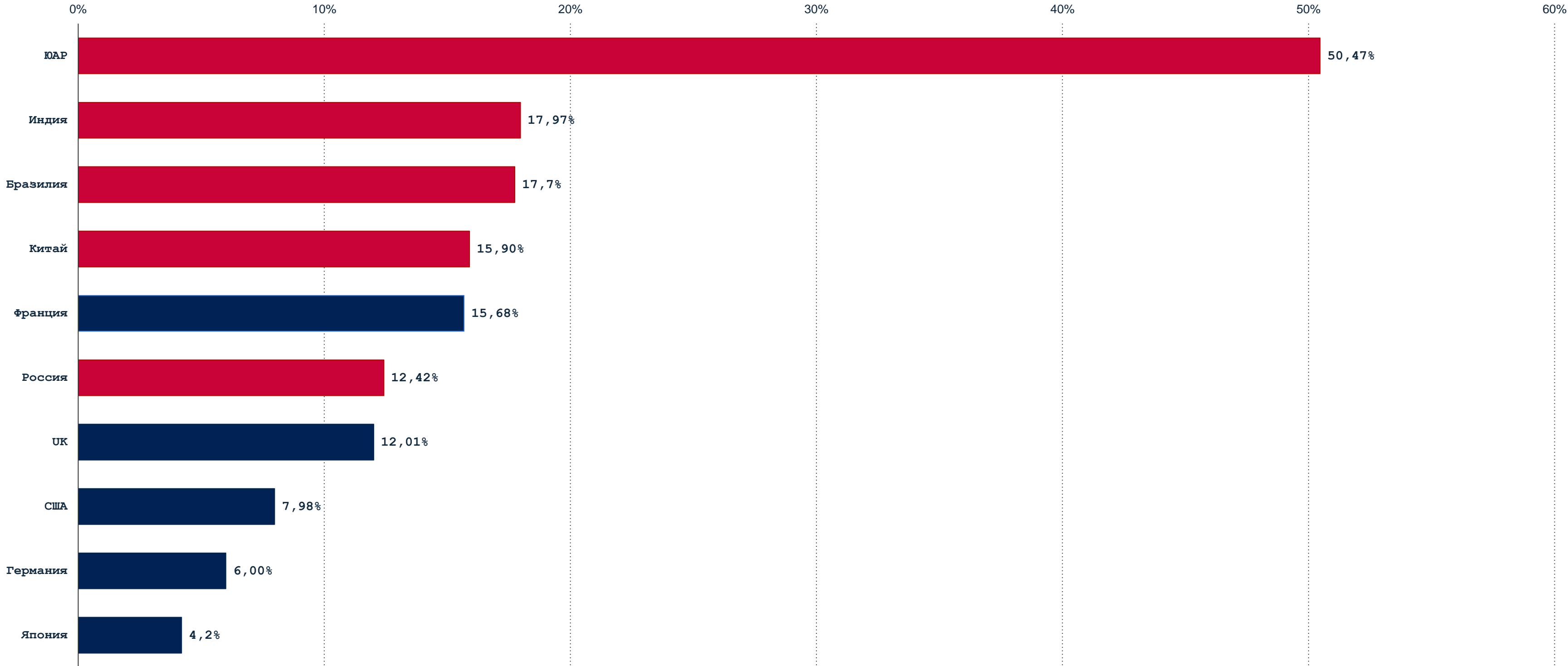
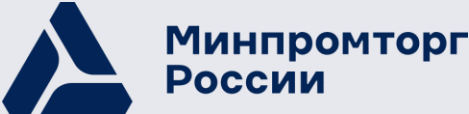
Торгпредство
России в Индии



Безработица молодежи **БРИКС** и **G7**

2023 год

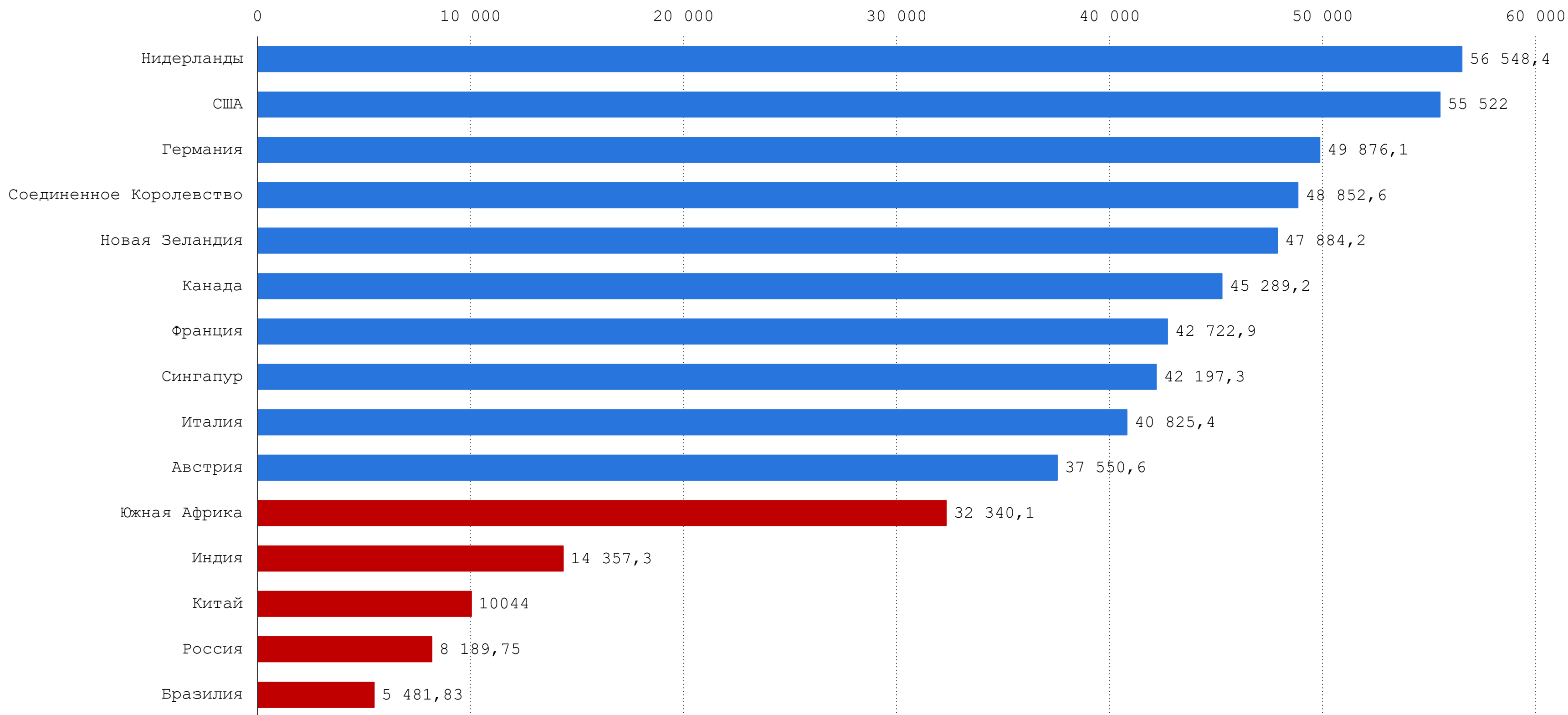
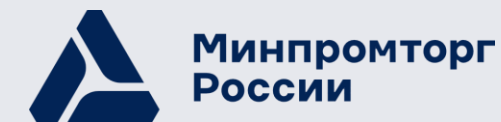
Торгпредство
России в Индии



Зарплаты

Средняя годовая

Торгпредство
России в Индии



Средняя годовая фактическая заработная плата официально трудоустроенного сотрудника (доллары США).

Для сравнения средняя годовая заработная плата по ППС официально трудоустроенного сотрудника в ЮАР составляет 6673,56 доллара США. 14

Говоря о географии и динамике эмиграции индийцев в другие страны, стоит отметить **9 государств**, индийская эмиграция в которые уже практически является традиционной, это:

- ▶ Саудовская Аравия (2,8 млн. чел.)
- ▶ ОАЭ (2 млн. чел.)
- ▶ США (1,27 млн. чел.)
- ▶ Кувейт (758 тыс. чел.)
- ▶ Оман (707 тыс. чел.)
- ▶ Непал (600 тыс. чел.)
- ▶ Катар (600 тыс. чел.)
- ▶ Бахрейн (350 тыс. чел.)

Основными штатами-донорами эмигрантов из Индии являются Уттар Прадеш, Бихар, Тамил Наду, Керала, Андхра Прадеш, Западная Бенгалия, Пунджаб, Раджастан. На данные штаты пришлось более 80% индийских трудовых эмигрантов. Низкий уровень оплаты труда является основной причиной миграции индийцев из указанных штатов.

Основные профессии, востребованные за рубежом

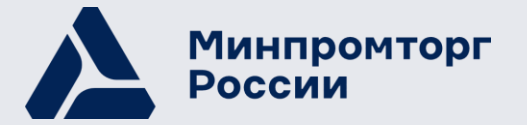
Представители некоторых профессий востребованы и в России, и за рубежом. Это открывает широкие карьерные перспективы для индийских трудовых мигрантов, которые все чаще уезжают за границу для работы по следующим специальностям:

- ▶ медицинские работники и врачи;
- ▶ фармацевты;
- ▶ программисты;
- ▶ инженеры (специалисты в сфере IT-технологий и инженерии, в электротехнике и электронике, в машиностроении, гражданском строительстве и химической инженерии)
- ▶ учителя;
- ▶ экономисты;
- ▶ психологи;
- ▶ специалисты в области химии;
- ▶ работники авиации;
- ▶ работники в сфере услуг;
- ▶ производственная рабочая сила.

Рейтинг ВУЗов стран БРИКС

по версии Times Higher Education

Торгпредство
России в Индии



Китай

Rank	Name Country/Region	No. of FTE Students	No. of students per staff	International Students	Female:Male Ratio	% Interdiscip. Science Research
12	Tsinghua University 📍 China	38,518	11.2	10%	n/a	42%
14	Peking University 📍 China	33,064	10.9	14%	n/a	33%
43	Shanghai Jiao Tong University 📍 China	38,472	12.6	9%	37 : 63	31%

Бразилия

Rank	Name Country/Region	No. of FTE Students	No. of students per staff	International Students	Female:Male Ratio	% Interdiscip. Science Research
201– 250	University of São Paulo 📍 Brazil	83,182	13.9	2%	47 : 53	22%
351– 400	University of Campinas 📍 Brazil	32,252	18.9	3%	46 : 54	27%
601– 800	Universidade Estadual Paulista (Unesp) 📍 Brazil	34,828	12.8	4%	54 : 46	24%

Россия

Rank	Name Country/Region	No. of FTE Students	No. of students per staff	International Students	Female:Male Ratio	% Interdiscip. Science Research
=95	Lomonosov Moscow State University 📍 Russian Federation	32,680	9.6	37%	50 : 50	39%
201– 250	Moscow Institute of Physics and Technology (MIPT) 📍 Russian Federation	6,111	11.6	21%	n/a	48%
351– 400	Peter the Great St Petersburg Polytechnic University 📍 Russian Federation	16,400	10.0	33%	42 : 58	43%

Индия

Rank	Name Country/Region	No. of FTE Students	No. of students per staff	International Students	Female:Male Ratio	% Interdiscip. Science Research
201– 250	Indian Institute of Science 📍 India	4,495	9.6	1%	27 : 73	44%
501– 600	Anna University 📍 India	12,824	13.1	1%	41 : 59	43%
501– 600	Jamia Millia Islamia 📍 India	10,235	11.2	4%	52 : 48	38%

ЮАР

Rank	Name Country/Region	No. of FTE Students	No. of students per staff	International Students	Female:Male Ratio	% Interdiscip. Science Research
167	University of Cape Town 📍 South Africa Explore	21,961	13.6	13%	54 : 46	18%
301– 350	Stellenbosch University 📍 South Africa	25,140	25.7	7%	56 : 44	20%
301– 350	University of the Witwatersrand 📍 South Africa	27,765	24.4	7%	57 : 43	21%

Индия – одна из самых быстрорастущих экономик, которая находится на пути к тому, чтобы стать третьей по величине в мире, обогнав к 2028 году Японию и Германию.

С рабочей силой **в 487,88 миллионов человек** Индия уступает в мире только Китаю. Однако, в условиях бурно развивающейся экономики страна не может пристроить миллионы новых рабочих, которые вступают или готовы вступить на трудовой путь. **Более 42 из 100 молодых работников не находят работу** в желаемой сфере деятельности, что составляет **примерно 73 миллиона безработных молодых людей**, а в настоящее время **ежегодно страна создает 2 млн раб мест, а на рынок выходит 10 млн человек.**

Согласно данным за 2023 год, **около 43 процентов** рабочих мест приходилось **на сельскохозяйственный сектор, 25 процентов – на промышленный сектор, 32 процента – сектор услуг.**

Доля занятых в сельском хозяйстве (43%) значительно выше среднемирового показателя в 27%. Доля занятых в секторе услуг (32%), напротив, намного ниже среднемирового показателя в 51%. Наконец, в промышленном секторе занято 25 процентов рабочих мест по сравнению со средним показателем в мире в 23%.

Эта статистика иллюстрирует огромную зависимость от сельскохозяйственного сектора в обеспечении новых рабочих мест и поддержании текущего уровня занятости, учитывая жёсткие последствия деноминативации и пандемии COVID-19.

Из 465 миллионов работников сельскохозяйственной сферы около 91% – в неформальном секторе. Из-за недостатка гарантий занятости, отсутствия регулярной заработной платы и надзора со стороны правительства эти работники часто не могут обеспечить семьи и вынуждены искать работу на улице. Вакансии в формальном секторе гораздо привлекательнее, чем в неформальном, и легко понять, почему: они дают гарантии занятости, регулярную зарплату и в некоторых случаях социальные пособия.

Перспективные направления взаимодействия с Россией

С учетом имеющегося двустороннего сотрудничества между Индией и Россией для привлечения индийской рабочей силы наиболее перспективными отраслями являются:

- ▶ Углеводородная сфера
- ▶ Атомная энергетика
- ▶ Железнодорожное машиностроение
- ▶ Metallургия
- ▶ Угольная промышленность
- ▶ Горнорудная промышленность
- ▶ Судостроение
- ▶ Химическая и нефтехимическая отрасли
- ▶ Удобрения
- ▶ Фармакология
- ▶ Строительство
- ▶ Сфера IT-технологий
- ▶ Медицина
- ▶ Сельское хозяйство



По данным международного журнала об образовании Higher Education Discovery, в России **в 2023 г.** в российских вузах по программам бакалавриата и специалитета обучались около **30000 студентов из Индии.**

Особой популярностью среди них пользуются медицинские специальности, которые на порядок опережают все остальные направления обучения. Также востребованы экономические и инженерно-технические профили.

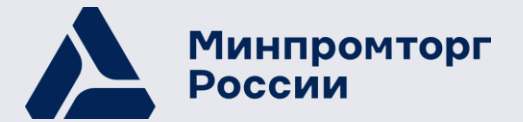
Ежегодно Правительство России предоставляет индийским гражданам образовательные квоты. На 2023/2024 учебный год выделено 200 стипендий. Потребности индийцев существенно превышают эту цифру. Конкурс доходит до 10 человек на место. Основная часть студентов учится на коммерческой основе.

Большой перспективой является привлечение в СУЗы и локализации СУЗов в Индии



Индийские компании, работающие в сфере предоставления трудовых ресурсов

Торгпредство
России в Индии



03

ABC Consultants. (г. Дели, основана в 1969 г. Chairman's High Circle (поиск руководителей высшего звена), ABC consultants (подбор персонала среднего и высшего звена), Headcount (массовый найм), flexibility (аутсорсинг процессов подбора персонала) и Headhunchos (поиск высшего руководства).

04

Adecco India. (г. Бангалор, основана в 1996 г., международный подбор персонала в таких отраслях, как здравоохранение, гостиничный бизнес, нефтегазовая промышленность, инжиниринг, производство, судостроение, IT-технологии, горнодобывающую промышленность, продажи и маркетинг, образование)

05

AON Hewitt (ранее Hewitt Associates). (г. Гургаон, основана в 1940 г., международный подбор персонала в таких отраслях, как здравоохранение, гостиничный бизнес, нефтегазовая промышленность, инжиниринг, производство, судостроение, IT-технологии, горнодобывающую промышленность, продажи и маркетинг, образование)

06

CareerNet. (г. Бангалор, основана в 1999 г. Подбор персонала в таких областях, как IT-технологии, информационные услуги, банковское дело, финансовые услуги и страхование, управление персоналом, финансов, продаж и маркетинга.

07

Global InnovSource. (г. Мумбаи, основана в 2004 г., подбор персонала для работы по контракту)

08

IKYA Human Capital. (г. Бангалор, основана в 2004 г., поиск руководителей, подбор персонала, аутсорсинг)

09

Kelly Services India. (г. Гургаон, основана в 1946 г., компания специализируется на подборе персонала среднего и высшего звена, научных сотрудников, IT-специалистов, инженеров, персонала в сфере услуг и сотрудников финансовых служб)

10

Manpower Group India. (г. Гургаон, основана в 1948 г., подбор персонала для работы по контракту)

11

Randstad India. (г. Ченнаи, основана в 1992 г., подбор персонала для работы по контракту)

12

TeamLease. (г. Бангалор, основана в 2002 г., подбор персонала для работы по контракту)

13

SutraHR. (г. Мумбаи, основана в 2008 г., подбор персонала для работы по контракту)

Положительный опыт по привлечению индийских специалистов на российский рынок труда

В настоящее время Российская Федерация имеет положительный опыт по привлечению индийских специалистов на российский рынок труда

01

Компания, занимающаяся международным подбором персонала Magic Billion (МВ) отправляет рабочих в Россию для **судостроения, портов, сельского хозяйства и нефтегазовой промышленности**. Magic Billion уже имеет контракты на 10000 рабочих в год с российской строительной компанией Велесстрой Монтаж и X5 Retail Group. Кроме того в настоящее время идут открытые обсуждения с компаниями нефтегазовой, швейной отраслей, а также сельского хозяйства и рыболовства. Подписан MoU с Интруд.

02

Так же индийские мигранты привлекаются для работы:

- ▶ на нефтегазовых объектах в Амурске;
- ▶ в компании агро-промышленного комплекса «Русагро»;
- ▶ массовое привлечение в Пермский край на производственные специальности;
- ▶ в строительные компании Приморского края на инженерные специальности.



Спасибо за внимание



**Минпромторг
России**

Грива Евгений Владимирович

Заместитель Торгового представителя России в Индии

Контакты Торгового представительства Российской Федерации в Республике Индии



Адрес:

Plot No 6&7, Block 50-E,
Nyaya Marg, Chanakyapuri,
New Delhi, 110 021, India

Эл. почта:

delhi@minprom.gov.ru

Телефон:

+91 11 2688 9158

Сайт:

ind.minpromtorg.gov.ru