

**Современная кадровая политика
АО “Ю.М.Э.К.” для молодых
специалистов.**

ПО “ФОРЭНЕРГО”

**Рассвет Вашей
будущей карьеры!**

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.



АО «ЮМЭК»
 г. Южноуральск



ЮМЭК[®]

производство стеклянных
 изоляторов

ООО «МЗВА-ЧЭМЗ»
 г. Чкаловск



**ЗАВОД
 ВЫСОКОВОЛЬТНОЙ
 АРМАТУРЫ**

производство линейной арматуры,
 устройств грозозащиты и
 птицевзащиты ВЛ



ООО «ИНСТА»
 г. Москва г. Лысьва



ПРОИЗВОДСТВО
 ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ ИЗОЛЯТОРОВ


PRODUCTION OF
 HIGH-VOLTAGE INSULATORS

ИНСТА **INSTA**

производство полимерных
 изоляторов для ВЛ и подстанций



ООО «Энерготрансизолятор»
 г. Лысьва



ООО «ЭНЕРГОТРАНСИЗОЛЯТОР»[®]
 изоляторы для контактной
 сети железных дорог

производство полимерных
 изоляторов для контактной сети



ООО «ВОЛЬТА»
 г. Южноуральск



ВОЛЬТА

производство фарфоровых
 опорных изоляторов, полимерных
 низковольтных изоляторов

АО «Энергия 21»
 п. Увельский



ЭНЕРГИЯ 21

Партнёр ПО «ФОРЭНЕРГО» в совместном
 проекте по производству ОПН

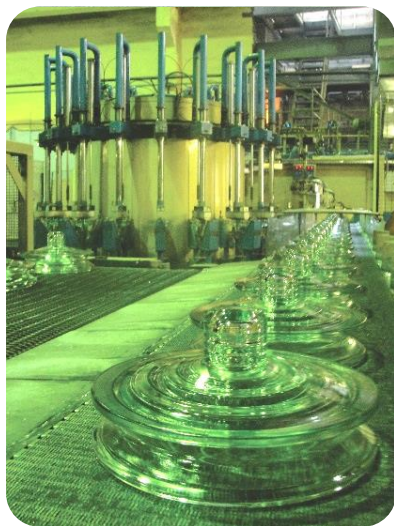


Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

15 мая 2007 года — дата регистрации ЗАО «ЮМЭК» и начало строительства завода. Актуальность проекта определялась дефицитом изоляторов типа ПС, ПСД и ПСВ, который в начале 2006 года, с учетом потребности стран СНГ, составил более 3 млн шт. в год.

В реализации проекта принимали участие ведущие отечественные и мировые производители специализированного технологического оборудования.

Строительство и оснащение предприятия было завершено в кратчайшие сроки – в августе 2009 года первые изоляторы марки «ЮМЭК» начали поставляться на энергетические объекты.



- Объем выпуска - **5 млн шт.** изоляторов в год.
- 10%** от мирового выпуска подвесных стеклянных изоляторов.
- Площадь производственных цехов - **более 10 000 м².**
- Площадь земельного участка - **2,5 га.**
- Численность персонала – **более 240 человек.**
- Продукция предприятия поставляется в **30 стран мира.**



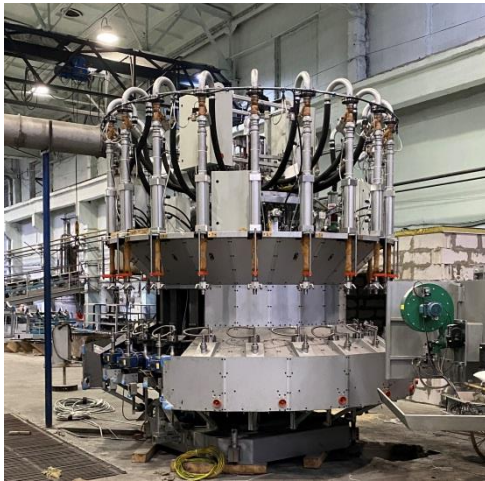
Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Этап 1 (2022 г.):

Реконструкция завода с целью увеличения объема производства на 30% относительно нынешнего уровня и широкомасштабный выход на экспорт.

В рамках проекта реконструкции 2022 года произведены:

- установка новой автоматизированной линии производства стеклодеталей (сумма инвестиций составила 300 млн руб.);
- модернизация стекловаренной печи с внедрением новых инженерных решений, не применявшихся на заводе ранее (сумма инвестиций составит 86 млн руб.);
- замена иного оборудования на сумму еще 45 млн руб.



Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Этап 2 (2023-2025 гг.):

Реконструкция завода, которая позволит увеличить мощность производства еще на 40-50%.

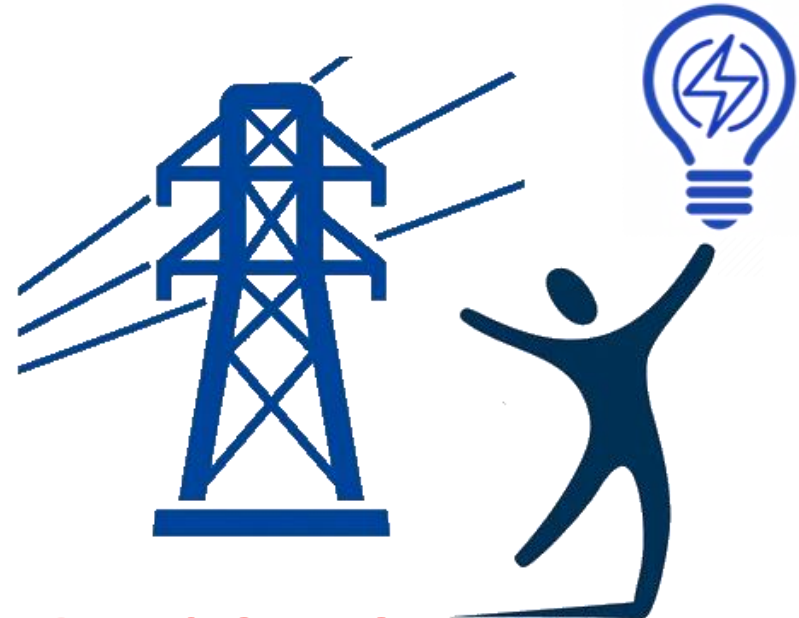
Для этого планируется инвестировать еще порядка 800 млн руб. в строительство второй стекловаренной печи и приобретение второй линии по производству стеклодеталей и изоляторов.

После реализации данной задачи к 2025 году объём производства на АО «ЮМЭК» и АО «ЗСИ» достигнет **20%** мирового выпуска стеклянных изоляторов.



Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

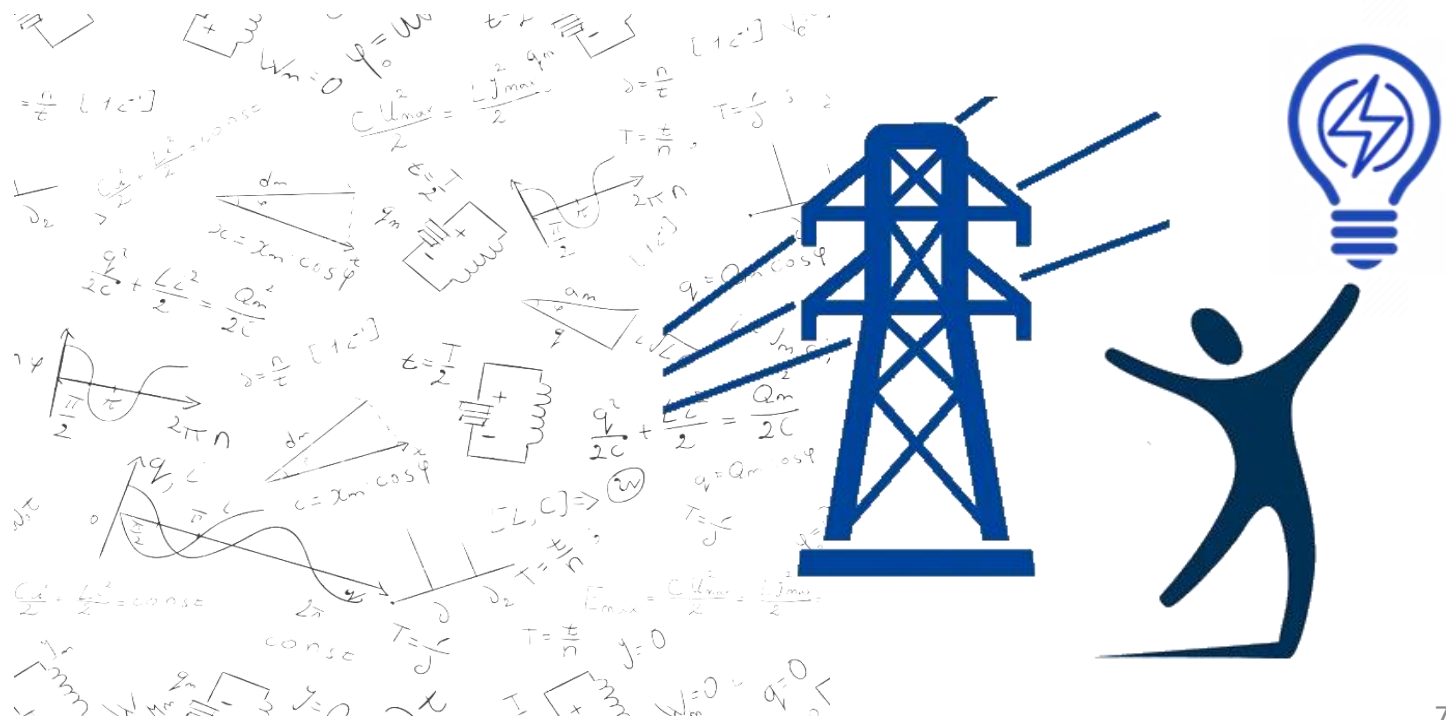
Наша компания развивается, поэтому нам нужны новые специалисты с современным образованием и высокой квалификацией.



Необходимость в грамотных и молодых специалистах, растёт

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Мы уверены, что современные знания объединённые с опытом производства откроет новые возможности для нового поколения молодых специалистов на предприятиях



Современная кадровая политика АО “Ю.М.Э.К.” для молодых специалистов.

Отсюда возникает следующий вопрос.

Почему молодые специалисты не приходят на производство?

Что предпринимает АО “Ю.М.Э.К.” для привлечения молодых специалистов.

Современная кадровая политика АО “Ю.М.Э.К.” для молодых специалистов.

На предприятии – работают молодые “специалисты” недавно окончившие ВУЗы. или продолжающие обучения



УрФУ



ЮУрГУ

Современная кадровая политика АО “Ю.М.Э.К.” для молодых специалистов.

На что смотрят молодые специалисты.

И какие меры по привлечению уже имеются на предприятии и в проектах.

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Первое на что обращают внимание,
молодые специалисты.
Это достойная оплата труда и
жилищные условия.

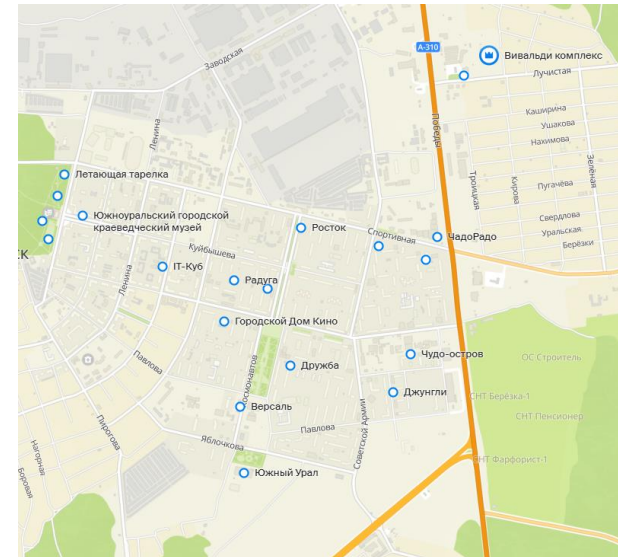
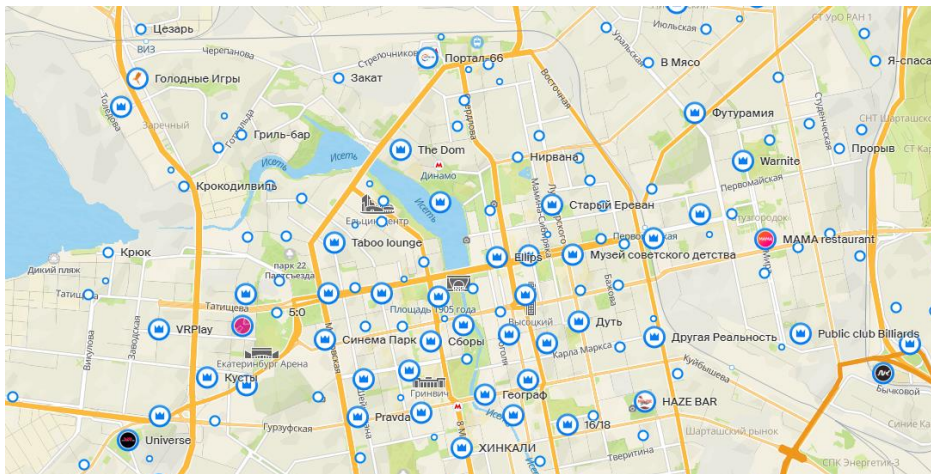
Из первых уст

**Особенно для предприятий не в
региональных центрах и небольших
городах.**

Современная кадровая политика АО “Ю.М.Э.К.” для молодых специалистов.

Из первых уст

Перед предприятием стоит вопрос конкуренции с большими городами.



Бывшие студенты привыкли к большому городу с его плюсами

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Первое, чтобы привлечь выпускников вузов



Власова Светлана Геннадьевна



Углинских Марина Юрьевна

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Регулярная работа со студентами.
Чем раньше тем лучше.

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Чётко сформулированное предложение

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Финансовая позиция предприятия

Предоставление жилья или
компенсация арендной платы

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

У молодых специалистов есть
СВОИ + и СВОИ -

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

При достаточном уровне академических знаний, недостаток в практических рабочих навыках. Приходится получать навыки в цехах и на производстве.

Проверено на себе

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Время выполнения поставленных задач и неправильное расстановка приоритетов при их выполнении

Проверено на себе

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Высокие навыки владения компьютерными программы, позволяют молодым специалистам оптимизировать свои ежедневные дела, выигранное время с которых могут направить на саморазвитие и другие задачи

Проверено на себе

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Молодые специалисты не
только помогают в работе, но и
активно включаются в
корпоративные активности

Проверено на себе

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Молодые специалисты не видят свою жизнь только на рабочем месте. И трепетно относятся к переработкам.

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Свой опыт передают



Ефимов Алексей Юрьевич
Директор



Казачук Евгений Борисович
Ведущий-технолог

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Итог. Что бы я мог выделить.

Для предприятий:

1. Работа с преподавателями и помощь в организации экскурсий и учебных практиках (возможно больше чем учебных практик).
2. При проведении лекций для студентов, делать её насыщенной, а не просто длинной.
3. Обязательно поднимать вопрос о проживании студентов и молодых специалистов.

!!!!!!!Проводить всё на регулярной основе!!!!!!!

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Итог. Что бы я мог выделить.

Для студентов:

- 1 Только практика покажет, нравится вам завод или нет.
- 2 Связь с преподавателем поможет в сложных вопросах.
- 3 Не бояться ошибаться, старшие коллеги помогут вам не допустить ошибок.
- 4 Цените себя и свой труд, только так можно работать долго (~~не много~~) и продуктивно.

!!!!!!!Самообразовываться!!!!!!!

Современная кадровая политика АО «Ю.М.Э.К.» для молодых специалистов.

Спасибо за внимание.
Жду ваших вопросов